

Принято решением общего  
собрания коллектива  
ГБУ «Нурлатский детский дом»  
Протокол № 1 от « 15 » 01 20 16 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор  
ГБУ «Нурлатский детский дом»  
Д.К.Рахматуллин

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профкома  
Р.Р.Миннуллина



## ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ПЕДАГОГОВ НУРЛАТСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение регламентирует деятельность педагогов одного воспитательного направления в ГБУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Нурлатский детский дом».

1.1. Методическое объединение /МО/ - это группы педагогов одной степени обучения или воспитательного направления.

1.2. МО – субъект управления внутри детского дома.

1.3. МО – создается на добровольной основе.

### 2. ЗАДАЧИ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Обеспечить профессиональный, культурный и творческий рост педагогов.

2.2. Осваивать новое содержание, технологии и методы педагогической деятельности, направлению работы.

2.3. Создавать атмосферу ответственности за конечные результаты труда.

2.4. Изучать и анализировать состояние воспитательного процесса.

2.5. Обобщать прогрессивный педагогический опыт, осуществлять его пропаганду и внедрение в практику работы детского дома.

2.6. Проводить смотры групп, конкурсы профмастерства и среди педагогов МО.



### 3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

3.1. МО возглавляется руководителем.

3.2. Руководитель МО выбирается членами МО из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию, или назначается администрацией детского дома, исходя из тех же принципов.

3.3. МО планирует свою работу на учебный год, включая проведение заседаний.

### 4. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

4.1. План МО фиксируется в специальном журнале.

4.2. Заседания МО протоколируются, /указываются вопросы, обсуждаемые МО, и фиксируются принимаемые решения, рекомендации/.

4.3. Анализ деятельности МО представляется администрации детского дома в конце учебного года.

### 5. КОМПЕТЕНЦИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Обязанности	Права	Ответственность
1. Анализ деятельности каждого члена МО	1. Проведение срезовых работ	1. За объективность анализа деятельности педагогов
2. Вычленение главных приоритетов и направлений работы МО	2. Внесение корректив в работу МО, в программу развития детского дома	2. за своевременную реализацию главных направлений работы МО
3. Своевременное изучение нормативных документов	3. Требование от администрации своевременного обеспечения членов МО всей необходимой инструктивной, и научно-методической документацией	3. За качественную и своевременную реализацию требований нормативных документов
4. Создание условий для творческого роста каждого педагога МО	4. Проведение конкурсов профмастерства смотров групп, своевременной переподготовки членов МО	4. За качественную разработку и проведение каждого мероприятия по плану работы МО